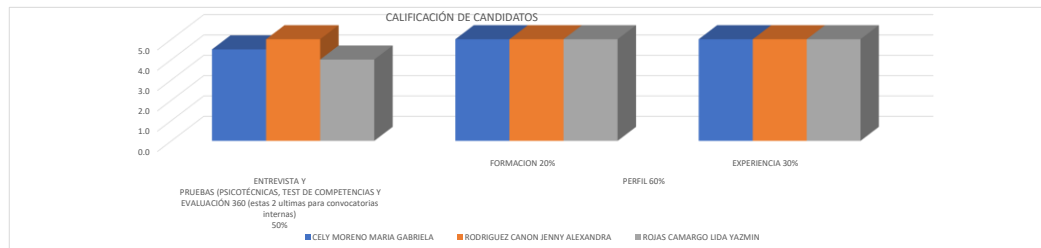


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 8

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	PTC ANUALIZADO DE CURRÍCULO	<b>JEFE DE ÁREA</b>	MARIA ISABEL CORTES CORTES
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	<b>ÁREA</b>	CURRÍCULO
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	29/12/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	DIRECCIÓN DE CURRÍCULO
<b>TIPO DE PROCESO</b>	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICIÓN
			FORMACIÓN 20%	EXPERIENCIA 30%		
CELY MORENO MARIA GABRIELA	REINTEGRO	4.5	5.0	5.0	95%	Muy alto ajuste
RODRIGUEZ CANON JENNY ALEXANDRA	REINTEGRO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste
ROJAS CAMARGO LIDA YAZMIN	REINTEGRO	4.0	5.0	5.0	90%	Muy alto ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	Se decide reintegrar a las señoras María Cely, Jenny Rodríguez y Lida Rojas, en atención a su destacado desempeño laboral durante su anterior vinculación, el cual se caracterizó por el cumplimiento eficiente de sus funciones, responsabilidad y compromiso con los objetivos institucionales.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	A partir de los requerimientos para el área, y las necesidades específicas de apoyo a las Facultades y Escuelas a nivel curricular, los perfiles seleccionados cumple en alto grado con el conocimiento profesional requerido en torno a la gestión académica, la redacción de documentos, el manejo de bases y fuentes de datos y la normatividad, así como las habilidades de relacionamiento necesarias para el desarrollo y ejecución de los procesos y proyectos.

<b>Nota:</b> Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

<b>Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección</b>